

**Invitación para Unirse a Nuestro
Programa Global de Asociados**



Lo invitamos a unirse a nuestro Programa Global de Asociados Change Facilitation s.r.o. e y expandir su ocupación como consultor, capacitador y facilitador de procesos de cambio.

Hasta ahora 25 expertos y empresas de todo el mundo han decidido combinar sus fuerzas y conformar una red internacional que innovará el negocio del gerenciamiento y facilitación del cambio.

Change Facilitation s.r.o. es una organización internacional de consultoría y capacitación con oficinas centrales en Bratislava, Eslovaquia y una sucursal en Berlín, Alemania. Conformamos un grupo de profesionales dinámicos y experimentados en la facilitación de proyectos de cambio en todo el mundo. Nuestras principales competencias son:

- Gerenciamiento de grandes proyectos de cambio tales como fusiones y reestructuraciones organizacionales
- Estrategia de desarrollo de recursos humanos
- Desarrollo organizacional
- Diseño de escenarios.
- Desarrollo de la visión, la misión y los valores organizacionales
- Sistemas de soporte para la dirección corporativa.
- Estrategias de desarrollo y comunicación
- Entrenamiento en gerenciamiento del cambio
- Cambio cultural de las organizaciones
- Promoción interna y externa de los procesos de cambio
- Facilitación de procesos para grandes accionistas
- Desarrollo rural, urbano y regional
- Cambio democrático en sociedades
- Procesos de coaching

Nuestra Página Web www.change-management-toolbook.com es recorrida diariamente por un promedio de más de 800 visitantes. Más de 6.500 personas están suscriptas a nuestro boletín mensual de noticias "Change Management Newsletter".

Los buscadores más populares de internet se vinculan a nuestra Página Web a partir de miles de palabras claves, ubicando a nuestra Página Web entre los 10 primeros resultados encontrados (véase el anexo). Las novedades - como por ejemplo la edición de un nuevo curso o el desarrollo de alguna temática - suele aparecer en Google en el término de 1 semana.

Recorra nuestra visión, objetivos, estrategia y estructura. Descubra el perfil de nuestros asociados, distinga las ventajas de ser un consultor, facilitador o capacitador asociado, y visualice cómo asociarse a nosotros.

Identidad

Somos una organización global de facilitadores, consultores, coaches y capacitadores.

Trabajamos con individuos, equipos, organizaciones públicas y privadas, comunidades, sociedades y gobiernos.

Exploramos, creamos y celebramos el cambio.

Nuestro trabajo conjunto se apoya en tres pilares: Aprendizaje, Negocio y Servicio.

La estructura básica se operativiza de la siguiente manera:

- Compartiendo información y experiencias entre los miembros y clientes con el foco puesto en la ampliación de los conocimientos y habilidades,
- estableciendo estándares de calidad para la facilitación de los procesos de cambio,
- emprendiendo investigaciones y desarrollo de enfoques y procesos en la facilitación del cambio,
- creando relaciones sostenidas entre nuestros asociados y con nuestros clientes internacionales, y
- creando y apoyando las iniciativas que se esfuerzan por mejorar la igualdad, la justicia y el desarrollo sustentable para todos.

Estos son los impactos de nuestro trabajo:

- Agentes de cambio equipados y competentes para asumir la responsabilidad sobre aquello que genuinamente cuidan.
- Organizaciones exitosas en sus esfuerzos con mejoras en sus procesos internos, fortalecidas en las relaciones con sus clientes y accionistas y con recursos humanos centrados en las personas y el medio ambiente.
- Expansión de las oportunidades profesionales y la experiencia de nuestros asociados más allá de sus límites institucionales, nacionales y regionales, hacia desafíos internacionales y globales.
- Inclusión y perfeccionamiento de los procesos de facilitación del cambio dentro de los sistemas sociales, haciendo de este mundo un lugar mejor.

Creamos negocios para nuestros asociados:

- Desarrollando una marca fuerte e internacionalmente reconocida,
- facilitando el trabajo conjunto sobre los proyectos de nuestros clientes internacionales, y
- comercializando los diversos servicios ofrecidos por nuestros asociados.

Desarrollamos nuestras habilidades:

- Definiendo las competencias medulares del Facilitador del Cambio, y esforzándonos hacia el fortalecimiento de estas en nosotros mismos,
- organizando eventos de aprendizaje virtuales y presenciales, focalizados en la facilitación del cambio, y
- gestionando el conocimiento a partir de la creación y mantenimiento de una base de datos que se ocupa de las teorías y prácticas de la facilitación del cambio, de los clientes y de las tendencias en nuestra disciplina.

Servimos a la sociedad:

- Facilitando el desarrollo sustentable en poblaciones críticas,
- contribuyendo con nuestros conocimientos, habilidades, maestría, experiencia y energía, y
- ofreciendo algunos de nuestros servicios ad-honorem.

Todo el esto posible a través de estructuras y procesos que procuren proporcionar flexibilidad y estabilidad dentro de una comunidad global intrínsecamente cambiante. Actualmente, los elementos principales de esta estructura son:

- Una red de asociados que interactúan independientemente de una estructura central,
- una Sociedad de Responsabilidad Limitada, como estructura legal (Change Facilitation s.r.o.),
- dos Directores ejecutivos de Change Facilitation s.r.o.,
- una oficina de servicios en Bratislava,
- una asamblea anual de los asociados (Encuentro global),
- cinco comisiones de trabajo sobre: Comercialización, Aprendizaje, 3er. Pilar (servicio), Competencias del facilitador, Estructuras y procesos internos, y
- un comité consultivo de asociados.

Nuestros Valores

Creación de valor

- Agregamos valor a una organización incorporando perspectivas alternativas y prácticas innovadoras, generando resultados superiores a los que la organización podría obtener por sí misma.
- Buscamos superar las expectativas de nuestros clientes, además de brindar lo acordado.
- Solamente aceptamos los trabajos en los que tenemos las competencias necesarias para realizarlos

Integridad

- Valoramos y nos esforzamos por optimizar la honestidad y la transparencia, honramos nuestros compromisos y nos sentimos moral y éticamente obligados a hacer lo mejor para nuestros clientes.

Asociación

- Valoramos y respetamos el conocimiento y la experiencia de nuestros clientes, asociándonos con ellos para crear soluciones sustentables ajustadas a sus necesidades.

Responsabilidad

- Creemos en el valor de la autodeterminación y la responsabilidad de cada individuo, grupo y organización para crear el futuro deseado, y nos esforzamos en facilitar los acuerdos sobre las expectativas y compromisos, así como el desarrollo de competencias y procesos necesarios para sustentarlos.

Pasión

- Nos apasiona trabajar con nuestros clientes para la creación de un mundo mejor y nos esforzamos por compartir esa pasión con ellos.

Nuestra Visión

Ser el más importante grupo global de consultores y capacitadores especializados en el Gerenciamiento del Cambio

Planeamos cristalizar nuestra visión dentro de los próximos dos años. Ya tenemos la principal Página Web de Gerenciamiento del Cambio, con un promedio diario de más de 800 visitantes, y más de 1 millón de páginas vistas anualmente. Para finales de 2006, incrementaremos en un 25% el tráfico en la Web site para estabilizar en un promedio de 1.000 visitantes diarios. Por otra parte esperamos superar el margen de 10.000, los suscriptores a nuestro "Boletín de noticias". Tendremos, además, acuerdos de trabajo estables con compañías multinacionales y las agencias internacionales.

Estrategia y estructura

Con oficinas centrales en Bratislava, el número de nuestros asociados mundiales está en constante crecimiento. Los asociados pueden disponer de toda la red para conformar equipos internacionales, así como subcontratar a aquellos que deseen de acuerdo a la complejidad o especificidad del proyecto.

La oficina central de Bratislava incluye a los asociados en las propuestas internacionales y también los asesora en la búsqueda de los mejores recursos para sus proyectos.

Eventualmente, entre uno y cuatro asociados de cada país cooperaran con nosotros, dependiendo la cantidad al tamaño del país. En países como los Estados Unidos o India buscamos hasta cuatro asociados, mientras que en países europeos o africanos pequeños, la búsqueda se limita a un solo asociado.

Estamos estimando un número total de asociados que rondarán entre los 60 y 80 de por lo menos 40 países distintos. En una etapa posterior, el número de asociados por país podría aumentar con el objetivo de cubrir diversos sectores (Ej.: industrias, organizaciones sociales, organizaciones gubernamentales etc.). Esta decisión será tomada conjuntamente con los asociados.

Los asociados pueden ser individuos, consultoras u otras instituciones (Ej: universidades o institutos de investigación). Actualmente estamos focalizados en la búsqueda de socios que se desempeñen como consultores, capacitadores, asesores o facilitadores. Adherimos al modelo descrito por Dee Hock ("*Nacimiento de la era de caórdica*"), fundador de la VISA: Los asociados acuerdan con un específico conjunto de valores, principios y reglas. A partir de allí, se manejarán con independencia.

Los valores, principios y reglas serán actualizados en los encuentros anuales en caso de ser necesario.

Change Facilitation s.r.o. realizará la promoción mundial de la marca y apoyará a los asociados en sus esfuerzos de comercialización.

Ventajas de convertirse en socio – Expanda su negocio

- Asociación con una marca global posicionada en la alta calidad de servicio en el campo del entrenamiento, consultoría y capacitación de la Gerencia del Cambio.
- Representante único o parte de un máximo de cuatro representantes de Change Facilitation s.r.o por país.
- Asesoramiento en el armado de propuestas y documentos y en la búsqueda de los socios adecuados para proyectos complejos.
- Inclusión en equipos internacionales que trabajan en el desarrollo de proyectos complejos del gerenciamiento del cambio.
- Presentación profesional, del área de intervención y negocios de cada asociado en la Página Web principal de Change Management www.change-management-toolbook.com. Allí encontrará a todos nuestros asociados, clasificados por continente y país, con detalles del contacto, fotos, especializaciones y vínculos a sus propias páginas web.
- Presentación profesional, de los proyectos y negocios de los asociados en el boletín de noticias Change Management Newsletter.
- Opción de elegir un contacto directo o indirecto entre los clientes y asociados.
- Trabajo en red con institutos internacionales de investigación.
- Licencia para traducir la Web site a otros idiomas.
- Acceso a un banco de datos de potenciales pasantes.
- Posibilidad de anunciar cursos de aprendizaje, propuestas, servicios o productos en nuestra Página Web y en el Boletín de Noticias.
- Oportunidad de publicar los cursos de aprendizaje en nuestro programa global de entrenamiento y traducir los módulos a distintos idiomas.
- Invitación anual al "Encuentro Global de Asociados" focalizado este en los procesos de aprendizaje mutuo sobre los distintos enfoques del gerenciamiento del cambio.
- Continuas oportunidades de actualización de habilidades a través de nuestra Intranet y de los exclusivos cursos de entrenamiento, y al acceso a la base de datos de Change Management.
- Acceso a los materiales de entrenamiento avanzado de los socios de la red.
- Reducción de tarifas para todos los cursos de entrenamiento y demás productos ofrecidos por Change Facilitation s.r.o. y demás asociados.
- Inclusión en nuestra "Red global de coaching" a los asociados que se estén desempeñando en el área del coaching. Daremos apoyatura al resto de los asociados para desarrollarse como coaches. La "Red global de coaching" ofrece a las compañías multinacionales acceso a la red mundial de coaches.
- Libre disposición de las plantillas y logo de la marca para uso en la papelería.
- Un folleto de alta calidad con la presentación de las metas y objetivos comunes de Change Facilitation s.r.o. Estas presentaciones pueden editarse con detalles de contacto del asociado individual o con múltiples referencias de todos los asociados.

Perfil del Asociado

Los asociados deben reunir las siguientes características:

- Experiencia mínima de 5 años como consultor, capacitador o facilitador.
- Entrenamiento avanzado en Gerenciamiento del Cambio, Desarrollo Organizacional o en alguna escuela específica relacionada con la Gerenciamiento y Facilitación del Cambio, tal como Trabajo Sistémico, Gestalt, PNL, TA, Dinámica de Grupo, Facilitación de Procesos, etc., o probada experiencia en el campo.
- Amplios conocimientos en la aplicación de métodos y enfoques de gerenciamiento del cambio.
- Conexión a una red nacional, regional y global de consultores, capacitadores y facilitadores.
- Ser individuos u organizaciones que deseen convertirse en asociados.
- Y, por supuesto, adherir a nuestros valores.

Si usted está interesado en convertirse en asociado, envíe un email a info@change-facilitation.org. Asunto: "Programa de asociados".

La registración es gratuita. Por favor, adjunte su CV o la presentación de su compañía.

Nosotros revisaremos cuidadosamente todas las solicitudes y seleccionaremos aquellas que se ajusten a las características solicitadas, arriba mencionadas.

En abril del 2007, tendremos nuestro 2do. encuentro de la red global en una localidad rural de Eslovaquia.

Matrícula y cuotas

La matrícula y cuotas para el asociado son las siguientes:

Matrícula de Inscripción (inicial) € 2.000 (o US\$ 2.560)

Cuota anual (a partir del 2do. año) € 500 (o US\$ 640)

Las cuotas incluyen todos los beneficios descritos anteriormente.

En casos excepcionales como ser países con bajos ingresos económicos, será posible conversar oportunamente un honorario reducido en la Inscripción inicial, el cual se compensará con la realización de algún servicio que el asociado podrá ofrecer.

Los asociados pueden cancelar su asociación en el cualquier momento.

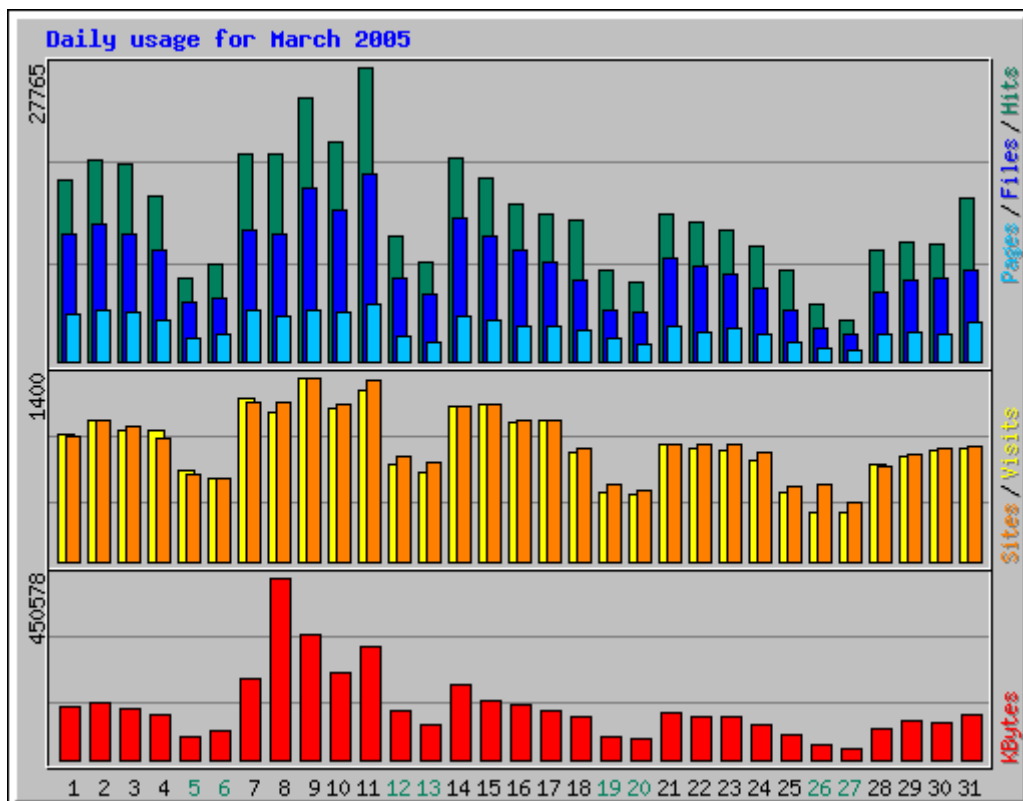
Para aplicar en nuestro programa de asociados y registrarse en el encuentro de la red, le pedimos que envíe un email a info@change-facilitation.org. Asunto: "Programa de Asociados".

Adjunte, por favor, su CV o el de su organización, una fotografía, información de contacto y otros documentos relevantes que indiquen en que se está desempeñando actualmente. Le pedimos por favor que nos comunique si usted desea asociarse como miembro individual o como miembro corporativo.

Muchas Gracias.

**Anexo 1: Estadística mensual de la Página Web
www.change-management-toolbook.com (Marzo 2005)**

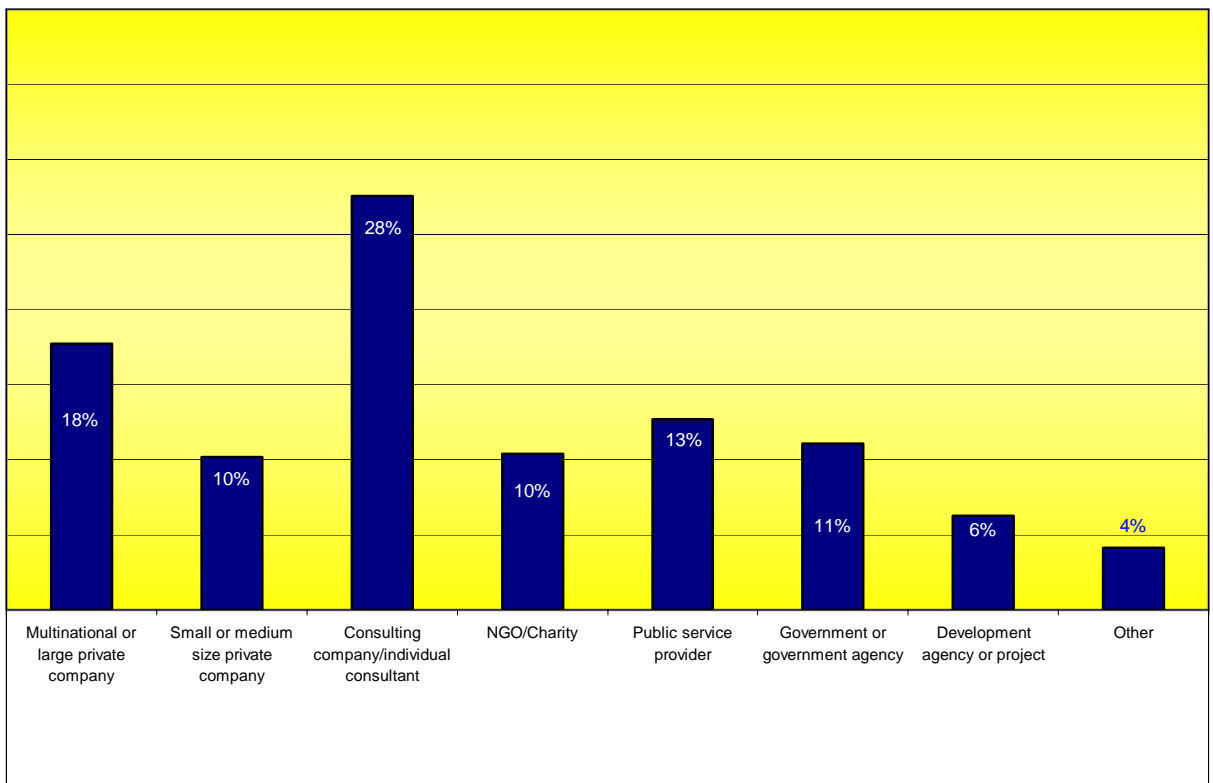
Estadística mensual marzo 2005			
Total Eventos	431,864		
Total Archivos	282,266		
Total Páginas	99,180		
Total Visitas	27,201		
	Avg	Max	
Eventos por hora	580	3,640	
Eventos por día	13,931	27,765	
Archivos por día	9,105	17,651	
Páginas por día	3,199	5,453	
Visitas por día	877	1,400	



Anexo 2: Páginas vistas por país por mes (top 78 de un total de 131 países desde los cuales se ha ingresado en Marzo de 2005)

País	Páginas Vistas	País	Páginas Vistas
Estado Unidos	21,124	Republic Checa	256
Reino Unido	15,840	Botswana	248
Australia	6,196	Japon	236
Canada	5,932	Brazil	232
Alemania	5,068	Malta	228
Sud Africa	4,268	Uganda	220
India	2,932	China	200
Holanda	2,852	Iran	200
Filipinas	1,772	Argentina	188
Singapur	1,664	Zimbabwe	180
Malasia	1,528	Grecia	172
Francia	1,304	España	168
Belgica	1,092	Croacia	160
Indonesia	944	Taiwan	152
Secia	812	Serbia/Montenegro	148
Nueva Zelandia	740	Saint Vincent	136
Dinamarca	728	Fiji	136
Hong Kong	708	Noruega	128
Italia	660	Cambogia	124
Egipto	608	Uruguay	116
Switza	604	Bulgaria	116
Portugal	556	Nepal	116
Thailandia	504	Viet Nam	112
Emiratos Arabes Unidos	488	Bermuda	92
Kuwait	468	Macedonia	88
Irlanda	460	Korea, Rep.	84
Pakistan	436	Tajikistan	84
Arabia Saudta	428	Etiopia	80
Eslovakia	384	Lithuania	76
Hungria	384	Latvia	72
Austria	384	Colombia	68
Estonia	320	Sri Lanka	64
Turquia	312	Albania	64
Eslovenia	300	Jordania	64
Kenya	284	Oman	60
Finlandia	276	Israel	60
Polonia	276	Peru	52
Mexico	264	Venezuela	48
Rumania	256	Federación Rusa	44

Anexo 3: Características de las organizaciones que visitaron Change Management Toolkit y se suscribieron al boletín de noticias Change Management Newsletter (basado en 562 respuestas de una encuesta)



Anexo 4: Búsqueda de “change management” en Google™

La página “Change Management Toolkit” se alinea en forma constante sobre los motores de búsqueda más importantes.

The screenshot shows a Google search interface with the following elements:

- Search Bar:** Contains the text "change management".
- Navigation:** Links for Web, Images, Groups, News, Froogle^{New!}, and more.
- Search Options:** "Search" button, "Advanced Search" link, and "Preferences" link.
- Search Type:** Radio buttons for "the web" (selected) and "pages from the UK".
- Results:**
 - Web Results:**
 - Change management** (www.serena.com) - Enterprise change management to automate the application lifecycle.
 - Change Management** (www.frontrange.co.uk) - Standard methods and techniques for handling change in any business.
 - Welcome to the Change Management Toolkit** - A broad annotated collection of tools and principles that are applied for Change Management. It refers to change in individuals, team, and larger systems ... (www.change-management-toolbook.com/ - 20k - Cached - Similar pages)
 - Change Management 101: A Primer** - A broad overview of change management - from definitions to the change process. (home.att.net/~nickols/change.htm - 71k - Cached - Similar pages)
 - Emerald Fulltext** - Journal of Organizational Change Management. 87 issues available, from Volume 2 Number 1 to Volume 18 Number 2. indicates you do NOT currently have a ... (www.emeraldinsight.com/0953-4814.htm - 79k - 17 May 2005 - Cached - Similar pages)
 - Emerald Journals, Journal of Organizational Change Management** - Emerald Journals, over 100 individual management journals from Emerald Fulltext, covering the major management disciplines including strategy, leadership, ... (www.emeraldinsight.com/jocm.htm - 15k - Cached - Similar pages)
 - Change Management Learning Center - Prosci** - an excellent online reference for change management, managing change books, articles, benchmarking, bpr, training, human resources, project management... (www.change-management.com/ - 23k - 17 May 2005 - Cached - Similar pages)
 - Change Management resources: articles, interviews, reviews, journals** - How can change leaders and change managers can perform different yet complimentary roles? We examine the difference between leadership and management. (www.managementfirst.com/change_management/ - 11k - 17 May 2005 - Cached - Similar pages)
 - Sponsored Links:**
 - Change Management for IT** - Build change management into your SOA. Free analyst report. (www.Pantero.com)
 - Change Management** - Bespoke design & delivery of your change management training. (www.rightrackuk.com)
 - Software Configuration** - Version Control & Bug Tracking Free 30 day trial (www.seapine.co.uk)
 - Staff and business growth** - Find information on leading your staff in growth at Business Link (www.businesslink.gov.uk)
 - Change Management** - Cross Platform, Advanced Branch and Merge Features. Try Surround SCM! (www.seapine.com)
 - Change Management Courses** - Available in 50 UK cities from PTP Public or Bespoke In-House Training (www.ptp.co.uk)
 - Change Management** - MyeePulse for change readiness and culture for change assessment tools (www.eepulse.com)



Anexo 5: Palabras clave que dirigen a los visitantes a nuestra Página Web

Los motores de búsqueda se vinculan con "Change Management Toolkit" a partir de miles de palabras claves y sus combinaciones, muchas de estas se ordenan entre los primeros 10 resultados de búsqueda. Estos son las primeras dos páginas de 866 cadenas de búsqueda realizada por visitantes durante 10 días.

<p> aar learning literature about change management accommodation on hydra island active listening appreciative inquiry after action review after action review and army after action review systems ai what is project management airport management courses in japan all community development training programme in europe as from june 2005 all email of managing directors in greece 2005 allintitle: organization vision alternative international planning process specify milestones an appreciative interview an organization's vision analysis in management change analysis of an organization's learning climate analysis using appreciative model anthony-james owen appreciative inquiry appreciative inquiry and change management appreciative inquiry and evaluation appreciative inquiry and personal growth appreciative inquiry approach to change management appreciative inquiry change for school system change appreciative inquiry how would the project begin appreciative inquiry in evaluation appreciative inquiry model appreciative inquiry nlp appreciative inquiry steps appreciative inquiry training appreciative inquiry watkins appreciative inquiry, 4d appreciative inquiry: change at the speed of imagination assessment change management assessment of change projects background organizational behaviour basic management literature bateson en dilts because of the nail the horse was lost behavioral .change.organization behaviour change management belief based management belief is what you see in it. bert hellinger forum nlp bandler best practice example process management blue print approach project cycle books on change </p>	<p> books on change management books on how the brain works in order to be able to study well books on organizational change bratislava airport development 2005 can ta and gestalt work together cases on change management - p & g cause and effect tools cause effect relationships change change and goal orientation change and systems thinking change cycle change management change in management change in management theory and its impacts change limiting beliefs change management change management change management 'change management' change management' 'change management' change management - change management (peter senge) change management analysis change management and benchmarking change management and communications strategies change management and expectation change management and it change management and methodologies change management and ngos change management and systems thinking change management approaches change management assignments change management benchmarking change management best practice change management better practice change management by teachers change management communication change management communications, dod change management consulting in south africa change management cycle change management dictionary change management effect change management examples change management exercise change management exercises change management expectations matrix change management fish change management for it change management for organization </p>	<p> change management goal change management goals change management graves change management holger change management horror change management hotels change management in airports change management in it change management in it organization change management in ngos change management in practice change management in project change management in schools change management in slovak change management intervention change management introduction change management it change management it change management learning activities change management literature change management literature review change management matrix change management mental map change management mental models change management methodologies change management motivating people change management newsletter change management observation exercise change management od change management pdf change management personal relationships change management physiological change management plan - project management change management practitioner books change management principles change management principles, methodologies, and strategies change management question change management questionnaire change management questionnaires change management reports change management risk assessment change management scenario change management scenarios change management -school change management schools change management senge change management skills change management step plan procedure process forum change management survey change management system training change management techniques change management techniques 'change management techniques' </p>
---	---	--

change management techniques processes
 change management technology
 change management theories
 change management theory
 change management timeline
 change management tool
 change management tool
 change management tool box
 change management toolbox
 change management toolbox: theory and practice of stakeholder
 change management toolbox
 change management toolkit
 change management tools
 change management tools in schools
 change management tools ngo.pdf
 change management tools techniques
 change management training
 change management vision
 change management what is
 change management what is it
 change management, butterfly
 change management, principles
 change management, tool
 change management, what is
 change management:
 change management?
 change models on mcdonalds
 change organizational climate
 change process
 change process overview
 change questionnaires
 change satir
 change self
 change survey
 change training
 change watzlawick
 change your belief training exercise
 'change, creativity'
 change, management
 changemanagement
 change-management
 changemanagement
 projectmanagement
 changemanagement,organizational behaviour
 change-management-toolbook.com
 changes in general management
 changing identity, beliefs, values
 changing limiting beliefs
 changing mental model peter senge
 chaos theory management change
 chaos theory project management
 circle cycle plans
 circle of change model
 classic satir
 classical management principles
 clients and stakeholders
 climate organizational questionnaire
 communication change management
 communication problems in group and teamwork
 communication strategy change
 communication strategy environment
 communication strategy for non-profit
 comparison change management theory
 concept of development and project cycle

conduct open space hr
 conflict change
 conflict exercise
 conflict solving
 conflict solving how
 consulting analysis questionnaire
 consulting and advisory skills
 conversations complexity shaw
 corporate values exercises
 counter downward communication
 course change management
 creating goals
 creating organizational vision
 creating vision
 creative definition of a circle
 creativity and change processes
 creativity in programme planning
 critical approaches to literature
 appreciative approach
 critique of change management
 customer orientation benchmarking
 david lewin change management
 define change management
 define change management theory
 define fish bowl training
 define objectives in change process
 define problem ppm
 define swot
 defining agreement on objectives
 defining company identity
 defining corporate values
 defining the identity of a company
 defining the organization
 defining your goals
 definition and classes of stakeholders
 dominant, dormant, demanding, discretionary
 definition of change management
 definition of systemic thinking
 delegation and workplace
 deletion distortion generalization
 deletion is the first category of the meta model
 democratic decision making
 democratic decision making and space
 democratic decision process
 democratic decision-making
 developing a communication skills
 developing a communication strategy
 developing change management strategy
 developing communication strategy
 diane whitney and ai
 different matrix process
 dilts & bateson
 dilts change model
 dilts en bateson
 diocaretz
 disney
 disney corporate procedures
 disney planning and operation
 disney quality management
 distortion generalization deletion
 dominant stakeholders in business
 dominant stakeholders management course
 dormant stakeholders
 drawing forth
 drawing forth personal vision
 edgar schein change management

effective change management
 employees an agent systemic thinking
 enhancing organizational effectiveness
 textbook
 environment of personal growth
 example of scenario planning
 example projects project cycle management
 exercise change management
 exercise for defining an organization's culture
 exercise for limiting belief model
 exercise in creative solutions
 exercises for change management
 exercises on constellations
 expectation management exercise
 expectation matrix
 exploring different parts of the mind
 facilitator exercise
 fallacies applied to workplace
 feedback exercise
 feedback skills exercise
 fifth discipline change
 fish bowl exercise
 five d model of watkins and mohr
 five why problem
 five whys
 five why's
 five whys training
 free change management
 free change management information
 fritz capra the web of life book review
 future and change management
 future of change management
 future search
 future search and whole systems
 intervention
 future search change
 future search conferences
 future search education
 future search intervention
 future search the method
 future search training
 generalization deletion distortion
 germany
 gestalt whole systems thinking
 getting the whole system in the room
 giving and receiving feedback group exercise
 goal oriented project management goals
 goals of organizational change management
 goals of walt disney
 good books for psychotherapists
 gregory bateson
 group exercises on the change management
 gtz project cycle management
 gtz project management
 gtz zopp
 hierarchy management organizations
 italy
 hierarchy of needs questionnaire
 history change management
 holger change management
 holger nauheimer
 hotel coaching programm
 how do campaigns sell to their target audience

how does management change at different levels in an organization
 how family has change in books in the last 30 years
 how real is real paul watzlawick
 how stakeholder theory impact business
 how to create a corporate vision
 how to create a cultural organization
 how to create a team in corporate world
 how to get into training and consulting
 how to give feedback for teamwork and collaboration
 how to measure employee satisfaction at work place
 how to sell change management
<http://www..change-management-toolbook.com/vision.htm>
<http://www.change-management-toolbook.com/tools/creative.html>
 human knowledge isorganization
 human resource management
 managerial qualities
 human values behaviour change
 hydra bratsera prices
 hydrofoil greece
 identifying cause and effect relationship
 identity community vision
 if i work as marketing manager of selling car, what should i do?
 ii change management
 impact of change management assignment
 importance of stakeholder nowadays
 individual
 influence of stakeholders on one business is different from their influence on the other
 information on space training
 inquiry training management
 inquiry, literature review stakeholder interviews
 international projects management
 international training programm
 international training programme on management for developing countries 2005
 intervision team project
 intervison
 introducing change into work organizations
 introducing change management to teams in the organisation
 introduction of project cycle management
 introduction to change management
 introduction to general management
 is change management
 it change management
 it change management conferences
 it organization (vision)
 just a few sayingsâ€¦i made up satir
 kurt lewin and change management
 large systems change
 leadership and change conferences 2006
 leadership practicing managers
 learning climate
 legitimacy of stakeholder
 legitimacy theory and stakeholder theory
 levels of change environment

lewin change management
 lewin management of change
 limiting belief
 limiting belief exercise
 limiting beliefs
 list of change management theories
 list of the risk with the projects?
 literature change
 literature change management
 literature on project management
 literature review "leadership and change management"
 literature survey of change management system
 logical level of 1
 logical levels
 logical levels exercise
 lower level management in an organisation
 lufthansa change management
 macro tool change
 madhukar shukla
 management change
 management of change
 management of change literature
 management of the change
 management organization are open and dynamic social system
 management organizational change analysis
 management personality development circle
 management planing
 management stages of change
 management stakeholder expectation
 management theory and practice
 management toolbox
 management tools, five whys
 management training berlin
 management training germany
 management training programmes
 management(planing)
 managing change exercises free
 managing change models mcdonalds
 managing change scenario
 mapping organisation change
 marketing communication strategy
 martha preus
 maslow hierarchy of needs change management
 maslow in the workplace
 maslow's hierarchy of needs personal survey instrument
 matrix
 matrix expectation
 matrix of management and stakeholder activity
 measuring maslow hierarchy
 mental maps
 mental maps conflict
 mental maps decision making
 mental model and appreciative inquiry
 mental models and appreciative inquiry
 mental models and peter senge
 mental models imagination
 mental models, thinking maps
 mental visual map
 mentoring change management
 knowledge
 mercedes benz organizational change
 meta language in system thinking

meta model of language
 meta-model for change management
 micro and macro project management
 micro macro change change management
 micro manage macro manage
 mindmapping
 mindmapping how to
 mindmapping project management
 model analysis impact stakeholder
 model change management
 mohr change
 monitoring and evaluation models
 monitoring change management
 multiple perspectives
 multiple perspectives organisation analysis
 multiple stakeholder perspective
 my personal growth computer science
 new approach management change
 new change management techniques
 ngos corporate identity
 nlp
 nlp / gestalt*
 nlp change management
 nlp goal orientation
 nlp, gestalt
 objective oriented project planning
 objective oriented project planning gtz
 od change management
 open change management
 open space management
 open space methodology hr
 open space principles
 open space process
 open space technology
 open space technology materials
 open space training
 organisation change history
 organization analysis
 organization change management questionnaire
 organization identity
 organization learning
 organization vision
 organizational analysis
 organizational analysis and change
 organizational analysis questionnaire tools free
 organizational behaviour senge
 organizational behaviour;how it relate to the management
 organizational change management best practices
 organizational change questionnaire
 organizational constellations
 organizational development create the vision
 organizational development goals and missions
 organizational development micro to macro
 organizational learning 4i
 organizational learning climate
 organizational learning newsletter
 organizational timeline
 organizational visions
 organizational visions examples
 organizations as organisms and maslow's hierarchy of needs
 organization's vision

overview of change management
paradigm of virginia satir
participatory methods in project cycle
participatory project planning gtz
pcm consultant
pdf change management
pearls fritz theory
people or system change
pepsi change management
perceptual maps scenario planning africa
performing stage analysis and teamwork
personal change
personal change management
personal effective goals model
personal growth and the organisation
personal satisfaction in the workplace
personal vision
peter senge
peter senge books
peter senge change management
peter senge change quotes
peter senge essay
planing a project
planing best vision
planing change
planing changes
planing tools
planning for creativity - management
port strategies 2005 and beyond
positive of change management
power legitimacy urgency
pra and gender workshops
pra project management
prisoners dilemma exercise
problem
problem solving split the dictionary exercise
problem with scenario planning
process map setting client expectations
process oriented change management
process oriented swot analysis
project change plan
project cycle
project cycle and failure of development projects
project cycle appraisal
project cycle management
project cycle management approach
project cycle management european union
project cycle management exercise
project cycle management gtz
project cycle management project management
project cycle management workshop
project cycle pcm
project cycle point
project cycle technology
project management and ai
project management change
project management cycle
project management objectives
project management poverty
project management swot analysis
project management theory analysis
project management training in greece
project on change management
project planning cycle

project planning matrix
project planning, project cycle management
project programm management
projects cycle management
provocative proposition
purpose strategy planning workshop
purpose vision organisation
questionnaire information flow organization
questionnaires about what is the best motivator at workplace
questionnaires change
questionnaires for an organization
questionnaires for change management
questionnaires goals
questionnaires on change management
questionnaires on reward
questionnaires on subordinates motivation
questions to ask a manager for s.w.o.t analysis
quote management development
reality maps
related: www.change-management.com/how-to-guide-v2.pdf
related: www.change-management-toolbook.com/
related: www.change-management-toolbook.com/home/introduction.html
relevance change management
responsibilities images
risk assessment in change management
risk assessment 'it projects'
risk assessment on projects
risk assessment project management
risks in planing
robert dilts - logical level of change
robert f. dilts
ruth cohn theme centred interaction
sap change management
satir and listening and description
satir model of change
satir second order change
scenario analysis external factors
scenario planing
scenario planning matrix
scenario planning models
scenario planning models workshops
scenario planning tools
scenario workshops
schools change management
score dilts
score model dilts
score model, dilts
score toolbox
sell communication skills
senge and boston scientific
senge systems thinking method
planned change
shaw change management
single factor cause thinking
skills in change management teachers
snafu
social analysis and project management
social analysis of change management
social systems change]
space training
stake holder mapping power legitimacy
stakeholder analysis
stakeholder analysis business

stakeholder analysis change management
stakeholder analysis during change
stakeholder analysis economic theory
stakeholder analysis explained
stakeholder analysis history
stakeholder analysis matrix
stakeholder analysis or management
stakeholder analysis participation
stakeholder analysis theory literature
stakeholder analysis, matrix, active, for stakeholder communications change management
stakeholder consultation
stakeholder group analysis
stakeholder identification and analysis
stakeholders influence change
stakeholder management tools
stakeholder management urgency
stakeholder power urgency legitimacy
stakeholder theory
stakeholder theory in a public sector
stakeholder theory in public sector
stakeholder theory practice
stakeholder typology
stakeholders effects on organization management
stakeholders' expectation and their conflicts
stakeholders matrix influence
stakeholders power legitimacy urgency
stakeholders symbolic power
stakeholders, power, legitimacy
step to manage the change from the old organization to the new organization
steps of stakeholder analysis power
strategic planning workshop
strategic risk analysis high
strategy and change management theories
strength definition swot
structured experiences for human relations training
survey change management
swot analysis & management
swot analysis change management
swot analysis change management
swot analysis of internal change
swot change management
swot management steps
swot of an organization
swot of system thinking
swot on organizational change
swot organization analysis
swot steps
swot, change management
symptoms cause outcome resources effect
system change management
system thinking and goals
system thinking exercise
system thinking linear
system thinking subscribe
systemic thinking
systemic thinking model
systemic thinking training
systems change
systems change exercise
systems change management
systems thinking

- systems thinking activities
- systems thinking and organizational goals
- systems thinking cause and effect relationship
- systems thinking examples
- systems thinking for social change
- systems thinking goal model
- systems thinking in project management
- systems thinking ownership' established
- systems thinking projects
- systems thinking tools
- task to give a meta language
- teachers and change management
- team disney change
- team learning change management
- team prisoner's dilemma
- teams change management
- teamwork and communication
- teamwork and communication in an organisation
- teamwork communication
- teamwork questionnaires - free
- tear-fund, aar
- techniques monitoring projects changes human resources
- techniques virginia satir
- technology change risk analysis
- technology swot analysis
- template of a timeline
- test operate
- test operate test exit
- test operate test exit, nlp
- test-operate-test-exit
- test-operate-test-exit model
- the change management toolbox
- the change management toolbox questionnaire
- the change management toolbox: an introduction
- the courage to love; liebe dich selbst wie deinen nÄ¼chsten
- the disney management way
- the five whys
- the five why's of problem solving
- the importance of personal space for the individual?
- the management of expectation
- the map is not the territory project management
- the organizational goals of walt disney
- the realist disney
- the skills of change management
- the theory and practice of change management
- the values in the organization behaviour and it s effects
- the walt disney circle
- the wonder question
- time management toolbox
- toolbox
- toolbox
- toolbox consultation
- toolbox digest
- toolbox example
- toolbox israel
- toolbox map
- toolbox price
- toolbox rumor
- toolbox transfer
- tools for change management
- tools for inquiry approach
- tools survey on change management
- tools to create mission,vision and values
- tools to manage change management
- tote feedback system, 1960 miller
- tote model
- tote model nlp
- tote test operate exit
- tqm complexity theory systems theory organizational learning
- training change management
- training in appreciative inquiry
- training influence stakeholder
- training on change management in asia
- training on change management in india
- training programm
- training programme on change management
- unconscious mind
- use of project planning method
- 'values change organisation'
- variables project management
- view values and goals
- vignia satir
- virginia satir
- virginia satir book
- virginia satir died
- virginia satir, family systems
- visa change management
- vision in change management
- vision organization
- vision organization development
- vision tool organisation group
- vision values defining
- vision walt disney circle
- visioning in change process
- walt disney
- walt disney approach creativity
- walt disney change plan
- walt disney circle
- walt disney corporate management
- walt disney goals
- walt disney tqm
- walt disney, management changing
- walt disney's leadership model
- walt disney's people management
- was ist change management
- watkins and mohr
- watkins and mohr 2001
- watkins and mohr 2001 appreciative inquiry: change at the speed of imagination
- watkins and mohr.
- watkins mohr
- watkins mohr appreciative inquiry
- watkins nlp
- what are change management theories and approaches
- what are the levels of communication found in an organization
- what is
- what is a change management plan project
- what is a macro change in an organisation
- what is a organization's vision
- what is a project cycle?
- 'what is an organization's vision'
- what is change management
- what is change management
- what is change management approach
- what is change management?
- what is ecology check nlp
- what is effective stakeholder management
- what is micro and macro management
- what is organizational analysis
- what is organization's vision?
- what is planning,when and why do we plan and example of planing
- what is systems change
- what is the purpose for using an objectives-oriented evaluation approach?
- what why who when change management
- wheel of change
- who criticized the learning organisation?
- who invented the five why's?
- whole system change future search appreciative inquiry
- whole systems change and organizational development
- why change management
- why change management?
- why do you want to apply for the programm
- why have multiple perspectives
- why project cycle management
- why system thinking
- why use change management
- why was the kingdom lost because of a nail?
- why your campaign will sell the products to the target audience
- working with diversity
- workplace questionnaire satisfaction
- workplace questionnaires
- workshop organization image and identity
- writing organizational history
- www.change
- www.change process
- www.change-management-toolbook.com
- you can't have the butter and the money from the butter.
- zopp - project cycle management
- zopp gtz pcm
- zopp monitoring and evaluation
- zopp project cycle
- zopp- project cycle management
- zopp project planning